

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  
(РОСАВИАЦИЯ)

**АРХАНГЕЛЬСКОЕ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ  
УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  
(Архангельское МТУ Росавиации)**

ПРИКАЗ

«19» ноября 2013 г. г. Архангельск № 104

**Об утверждении кодекса**

**этики и служебного поведения федеральных государственных**

**гражданских служащих Архангельского МТУ Росавиации**

В соответствии с приказом Росавиации от 18.05.2011 № 276 «[Об](#Par31) утверждении кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства воздушного транспорта, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый [Кодекс](#Par31) этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Архангельского межрегионального территориального управления воздушного транспорта Федерального агентства воздушного транспорта. (Приложение).

2. Отделу финансов, бухгалтерского учета и отчетности (специалисту, отвечающему за кадровую работу) организовать работу по включению в служебные контракты федеральных государственных гражданских служащих положений о соблюдении [Кодекса](#Par31) этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих АМТУ ВТ и по ознакомлению с данным приказом и Положением.

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя руководителя АМТУ ВТ Соловьева В.А.

**Руководитель С.А. Кочуров**

Приложение

к Приказу Архангельского

МТУ Росавиации

от 19 ноября 2013 г. N 104

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ АРХАНГЕЛЬСКОГО МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих (далее - Кодекс) Архангельского МТУ Росавиации (далее – Управление) разработан в соответствии с положениями [Конституции](consultantplus://offline/ref=F5C986FF722FF4DB91B7472F370D8CE580C220C1366738B53CA1183CA0L) Российской Федерации, Федеральных законов от 27.07.2004 [N 79-ФЗ](consultantplus://offline/ref=F5C986FF722FF4DB91B7472F370D8CE580C826C134326FB76DF416C59190BD9B6F3D0D590BB529B23BA9L) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 25.12.2008 [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=F5C986FF722FF4DB91B7472F370D8CE580CB27C439346FB76DF416C59190BD9B6F3D0D5D30A3L) "О противодействии коррупции", [Указа](consultantplus://offline/ref=F5C986FF722FF4DB91B7472F370D8CE58AC322C4343A32BD65AD1AC7969FE28C687401580BB52D3BA5L) Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", приказа Росавиации от 18.05.20111 № 276 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских слдужащих Федерального агентства воздушного транспорта», иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться федеральные государственные гражданские служащие Управления (далее - государственные служащие) независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на государственную гражданскую службу в Управление (далее - государственная служба), рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности, а каждому государственному служащему принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения государственных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных служащих, доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения государственных служащих.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения государственными служащими своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере государственной службы, уважительного отношения к государственной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных служащих, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение государственными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

государственных служащих

8. Основные принципы служебного поведения государственных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на государственной службе.

9. Государственные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Управления;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как государственных органов, так и государственных служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Управления;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении государственным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Управления;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Управления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности государственного служащего;

о) соблюдать установленные в Управлении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Управления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Государственным служащим, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Управлении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Государственные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения государственных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

12. Государственным служащим, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им государственные служащие не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила служебного

поведения государственных служащих

13. В служебном поведении государственным служащим необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В служебном поведении государственные служащие воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения вне отведенных для этого местах в Управлении.

15. Государственные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Государственным служащим рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид государственных служащих при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение государственными служащими положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению, а также рассмотрению:

в отношении государственных служащих Управления – на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов Архангельского МТУ Росавиации, созданной в соответствии с [Приказом](consultantplus://offline/ref=F5C986FF722FF4DB91B7472F370D8CE583CA2FCC35336FB76DF416C59139A0L) Управления от 30.12.2016 № 119 "О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов Архангельского МТУ Росавиации; руководителей и заместителей руководителей его территориальных органов - на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов Федерального агентства воздушного транспорта, созданной в соответствии с [Приказом](consultantplus://offline/ref=F5C986FF722FF4DB91B7472F370D8CE583CA2FCC35336FB76DF416C59139A0L) Росавиации от 06.12.2010 N 528 "Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов Федерального агентства воздушного транспорта";

Соблюдение государственными служащими положений Кодекса предлагается учитывать при проведении аттестаций в Управлении и в Федеральном агентстве воздушного транспорта, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.