# Если бывшего чиновника приняли на работу без согласия комиссии

В.И. Андреева, канд. ист. наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российского государственного университета правосудия

Вы приняли на работу бывшего чиновника, но не выполнили дополнительные процедуры по антикоррупционному законодательству? Будьте готовы к неприятностям. Возможно, ваша компания не имела права заключать с ним трудовой договор. **Прием на работу такого сотрудника – нарушение, которое карается штрафом в полмиллиона рублей.** Но помимо финансовых последствий есть кадровые. Ошибку нужно исправить, сотрудника уволить. Расскажем, как это сделать.

Если нарушите правила приема на работу бывшего госслужащего, последствия могут быть следующие:

**1.** Компания и должностные лица, ответственные за решение о приеме на работу, могут быть привлечены к административной ответственности за нарушение трудового и антикоррупционного законодательства ([ст. 19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420373169/ZA01OA038J/)).

**2.** Трудовой договор, заключенный с нарушениями, должен быть прекращен ([ч. 3 ст. 12 Закона № 273-ФЗ](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420374643/XA00M4S2ML/)).

Подробнее о правилах приема на работу бывшего госслужащего – в [статье](http://e.spravkadrovika.ru/449635) В.И. Андреевой в № 4, 2016.

В течение двух лет после увольнения со службы бывшие служащие, должности которых указаны в Перечне, при трудоустройстве обязаны сообщить работодателю о последнем месте службы. Кроме того, некоторые из них должны получить согласие специальной комиссии на трудоустройство. К сожалению, эти обязанности выполняют не все бывшие служащие.

Несмотря на то что дополнительные обязанности при приеме на работу бывшего чиновника возложены и на него самого, и на его нового работодателя, отвечать за нарушение порядка трудоустройства будет только работодатель. Все, чем рискует бывший служащий, – увольнение.

**УСЛОВНЫЕ СОКРАЩЕНИЯ**

[**Закон № 273-ФЗ**](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420374643//) – [Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420374643//) «О противодействии коррупции».

**Положение** – Положение о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утв. [Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/902223653//).

**Перечень** – Перечень должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утв. [Указом Президента РФ от 18.05.2009 № 557](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/902157022//).

## Что случилось

Вы приняли на работу бывшего чиновника без согласия специальной комиссии. Бывший служащий не получил согласия комиссии на трудоустройство, хотя должен был его получить. Вы не проверили сведения о соискателе, не потребовали у него такое согласие и в результате нарушили антикоррупционное законодательство ([ч. 1 ст. 12 Закона № 273-ФЗ](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420374643/ZAP1SMO3DC/)), т. к. не имели права заключать трудовой договор без согласия комиссии.

Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов созданы во всех госорганах. Они действуют в соответствии с Положением.

Бывший госслужащий обязан получить согласие комиссии на трудоустройство, если уволился менее двух лет назад и при этом:

**1.** Занимал должности, которые указаны в Перечне.

**2.** Собирается замещать должность в организации, отдельные функции государственного управления которой входили в его должностные (служебные) обязанности.

В таких случаях бывший чиновник обязан подать заявление в комиссию с целью получить согласие на трудоустройство (п. 17.1 Положения).

Комиссия может дать согласие на замещение должности в организации или отказать в этом (п. 24 Положения). Отказ должен быть мотивирован.

Заявитель получает выписку из решения комиссии. Ее он и должен вам вручить.

## Как обнаружили нарушение

Скорее всего, о своей ошибке вы узнаете после того, как уведомите госорган о заключении трудового договора с бывшим госслужащим. Напомним, сделать это вы должны в течение 10 дней с момента заключения договора ([ч. 3](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420373060//) ст. 64.1 Трудового кодекса РФ, [ч. 4](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420374643/XA00M762MV/) ст. 12 Закона № 273-ФЗ).

В ответ госорган или прокуратура уведомят вас о нарушении норм [ст. 12](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420374643/ZAP1T4C3DO/) Закона № 273-ФЗ. Комиссия сделает такой вывод, если:

**1.** Ранее отказала бывшему служащему в трудоустройстве в вашей компании ([подп. «д»](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420374643/ZAP1T4C3DO/) п. 16 Положения).

**2.**Бывший служащий не обращался в комиссию с заявлением о разрешении на трудоустройство в вашу компанию.

При этом комиссия не всегда фиксирует нарушение антикоррупционного законодательства. Она может дать согласие на замещение бывшим служащим должности в вашей компании. Но если этого не произойдет, решение будет не в вашу пользу.

Комиссия установит, что предполагаемое трудоустройство бывшего госслужащего нарушает требования [ст. 12](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420374643/ZAP1T4C3DO/) Закона № 273-ФЗ.

## Обратите внимание, руководитель государственного органа проинформирует об этом не только вас, но и прокуратуру ([п. 26.1](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420374643/ZAP1T4C3DO/) Положения).

## Как исправить нарушения

Вы должны как можно скорее устранить нарушения трудового и антикоррупционного законодательства, в т. ч. уволить «проблемного» сотрудника.

Несоблюдение бывшим служащим требования получить согласие на трудоустройство влечет прекращение заключенного с ним трудового договора ([ч. 3 ст. 12 Закона № 273-ФЗ](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420374643/XA00M4S2ML/)). Такого работника следует уволить по основанию, предусмотренному [п. 11](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420373060/ZA027UC3H7/) ч. 1 ст. 77 ТК РФ: за нарушение установленных федеральным законом правил заключения трудового договора, если оно исключает возможность продолжения работы. Что это за нарушение, сказано в [абз. 5](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420373060/ZA02GC03LL/) ч. 1 ст. 84 ТК РФ: «заключение трудового договора в нарушение установленных федеральными законами ограничений, запретов и требований, касающихся привлечения к трудовой деятельности граждан, уволенных с государственной или муниципальной службы».

При увольнении по [п. 11](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420373060/ZA027UC3H7/) ч. 1 ст. 77 ТК РФ работодатель обязан предоставить работнику дополнительные гарантии ([ст. 84 ТК РФ](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420373060/ZA021PG3F7/)):

* предложить перевод на другую работу;
* выплатить выходное пособие.

Однако если нарушение допущено по вине работника, как в рассматриваемой ситуации, вы не обязаны предлагать ему другую работу или выплачивать выходное пособие. Как только узнаете о нарушении – расторгайте трудовой договор.

Процедура увольнения бывшего чиновника в связи с нарушением правил заключения трудового договора обычная. Чтобы его уволить издайте приказ об увольнении ([*приложение 1*](http://budget.1kadry.ru/#/document/189/496900/pr1/)), внесите соответствующую запись в трудовую книжку ([*приложение 2*](http://budget.1kadry.ru/#/document/189/496900/pr2/)), в последний день произведите полный расчет и т. д.

### Ответственность

За нарушение правил трудоустройства отдельных бывших служащих или заключения с ними определенных гражданско-правовых договоров работодатель и его должностные лица могут быть привлечены к административной ответственности:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Административное правонарушение** | **Виновное лицо** | **Административная ответственность** | **Основание** |
| Привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных [Законом № 273-ФЗ](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420374643//) | Должностное лицо | Административный штраф в размере от 20 тыс. до 50 тыс. руб. | [Статья 19.29](http://budget.1kadry.ru/#/document/99/420373169/ZA01OA038J/) КоАП РФ |
|  | Юридическое лицо | Административный штраф в размере от 100 тыс. до 500 тыс. руб. |  |

##### Нарушение правил трудоустройства бывшего служащего







**100 тыс. руб. за молчание**

заплатило государственное унитарное предприятие. Оно «втихую» трудоустроило бывшего сотрудника службы судебных приставов. Унитарное предприятие хоть и является государственным, но занимается коммерческими делами, поэтому должно сообщать о приеме на работу экс-чиновника. Срок – 10 дней с момента заключения договора.

Чтобы фирмы не становились «запасными аэродромами» для тех, кто их раньше контролировал, придумали антикоррупционное законодательство. Оно требует, чтобы бывший чиновник и его работодатель информировали госорганы о начале новых трудовых отношений.

Еще одного молчуна – аграрный техникум – оштрафовали на 50 тыс. руб. Работодатель утаил, что принял программистом бывшего сотрудника Росреестра. Но на госучреждения, которые не связаны с бизнесом, ограничения антикоррупционного законодательства не распространяются. Верховный Суд признал штраф незаконным.

Чтобы больше таких ошибок не было, Верховный Суд готовит разъяснения по вопросам трудоустройства бывших чиновников. Следите за нашими публикациями.